

POLITICA PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO, L'AMBIENTE, LA SOSTENIBILITÀ E LA PARITÀ DI GENERE

La Direzione della **Sublitex S.r.l.** si impegna, mettendo a disposizione idonee risorse umane, strumentali ed economiche, a perseguire come obiettivo primario e parte integrante della propria attività la **salute e sicurezza dei lavoratori**, il **rispetto e miglioramento continuo dell'ambiente**, e l'adozione di un modello di **sviluppo sostenibile** ed **inclusivo**.

Al fine di realizzare tali propositi, la Direzione prevede di definire ed implementare un **Sistema di Gestione Integrato** (Salute e Sicurezza e Ambiente) che permetta all'azienda di considerare essenziali tali aspetti nella fase di definizione di nuove attività o nella revisione di quelle esistenti.

Coinvolgimento e Impegno Collettivo

Tutta la struttura aziendale (datore di lavoro, dirigenti, preposti, lavoratori) nonché i fornitori e i partner esterni, partecipano, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi assegnati affinché:

- Siano rispettate tutte le leggi, i regolamenti e gli impegni sottoscritti dall'organizzazione in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ambiente, sostenibilità economica e sociale, e parità di trattamento.
- Siano identificati tutti i rischi per la sicurezza e l'ambiente, nonché gli impatti sociali e le misure di prevenzione e protezione.
- Siano gestite le attività aziendali con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni, malattie professionali ed inquinamento derivanti dalle attività lavorative, promuovendo al contempo un clima aziendale equo e non discriminatorio.
- La progettazione delle macchine, impianti ed attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori, l'ambiente, i beni aziendali, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera, in un'ottica di sviluppo sostenibile a lungo termine.
- Siano messe a disposizione le risorse necessarie allo svolgimento dell'attività e al perseguimento degli obiettivi di sostenibilità.
- L'informazione sui rischi aziendali e sulle politiche di inclusione sia diffusa a tutti i lavoratori.
- La formazione e l'addestramento degli stessi sia effettuata ed aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta, all'ambiente e ai temi della sostenibilità e della parità di genere.
- Siano promosse la cooperazione e la collaborazione fra le varie risorse aziendali (RSPP, RLS, lavoratori, dirigenti, preposti) in materia di sicurezza, salute, ambiente, sostenibilità sociale ed economica.
- Sia riesaminata periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi e relativi programmi di attuazione e il Sistema di Gestione Integrato e ne sia data adeguata visibilità all'interno e all'esterno dell'azienda.

Impegno per la Sostenibilità Ambientale ed Economica

Sublitex S.r.l. integra la **sostenibilità** in tutte le sue operazioni, con particolare attenzione a:

- Gestione Sostanze Chimiche: Impegno a gestire le sostanze chimiche coinvolte nei processi produttivi, al fine di ridurre i rischi associati e il conseguente impatto su salute, ecosistema e ambiente. L'obiettivo è creare una filiera sostenibile e proattiva, collaborando con tutte le parti interessate (produttori di materie prime, trasformatori, utilizzatore finale).
- Efficienza Energetica e Risparmio: Il risparmio energetico, l'efficienza energetica e il miglioramento della prestazione energetica complessiva sono considerati obiettivi fondamentali per migliorare la sostenibilità ambientale dei processi e la relativa competitività economica.
- Economia Circolare e Risorse: Riconoscimento dell'importanza del riciclo per la crescita di un modello di produzione e consumo sostenibile, con l'obiettivo di favorire la riduzione del consumo di risorse (materie prime vergini, acqua ed energia) ed aumentare la qualità dei prodotti riciclati.
- Innovazione Sostenibile: Promozione della ricerca e dell'innovazione per l'adozione di tecnologie e processi a minore impatto ambientale.

Impegno per la Parità di Genere e l'Inclusione

Sublitex S.r.l. si impegna ad operare in maniera equa, imparziale e inclusiva, adottando lo stesso comportamento verso tutti gli interlocutori che entrano in contatto con la Società (dipendenti, clienti, fornitori, partner).

- Non Discriminazione: Essere imparziali, nella forma e nella sostanza, in tutte le decisioni che devono essere prese in modo obiettivo senza discriminare alcun interlocutore per ragioni legate al sesso, all'identità di genere, all'orientamento sessuale, all'età, alla nazionalità, allo stato di salute, alle opinioni politiche e sindacali, alla razza, alle credenze religiose e in genere a qualsiasi caratteristica della persona umana.
- Parità di Trattamento: Garantire la parità di opportunità e di trattamento in tutte le fasi del rapporto di lavoro, inclusi il reclutamento, la formazione, l'avanzamento di carriera, la retribuzione e l'accesso ai ruoli decisionali, promuovendo un ambiente di lavoro che valorizzi le differenze individuali.
- Bilanciamento Vita-Lavoro: Sostenere iniziative volte a facilitare l'equilibrio tra vita professionale e vita privata per tutti i dipendenti.
- Tolleranza Zero: Adottare una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di molestia, bullismo o violenza sul luogo di lavoro.

Il presente documento di Politica è affisso negli spazi comuni ed è reso disponibile sia ai dipendenti che in visione agli esterni.

Alba, 3 Novembre 2025

Amministratore Delegato
Giuseppe LANO


Cap. Soc. Euro 1.000.000 i.v.
Nr. R.E.A. CN-313093
Cod. Fisc. / P.I. IT 03737080048

Società con unico socio

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Miroglio S.p.A.

Sublitex s.r.l.
Strada Tagliata 25
12051 Alba CN - Italy
sublitex@miroglio.com
t. (+39) 0173 298741
f. (+39) 0173 298220

Sede legale:
Via S. Barbara 11
12051 Alba CN - Italy

sublitex.com

